

# Vedtekter Fornybar Norge

Oppdatert 26. november 2024

Vedtatt 2. november 2000. Endret 29. mai 2001, 25. mai 2004, 30. mai 2007, 26. mai 2009, 26. mai 2010, 24. mai 2011, 21. mai 2014, 20. mai 2015, 25. mai 2016, 23. mai 2017, 22. mai 2018, 22. mai 2019, 19. mai 2022, 26. oktober 2022 (i kraft 1. januar 2023), 7. mai 2024 og 26. november 2024.

## Innhold

§ 1 Navn og formål .....	3
§ 2 Medlemskap .....	3
§ 2-1 Kriterier for medlemskap .....	3
§ 2-2 Forholdet til NHO .....	3
§ 2-3 Utmelding .....	3
§ 2-4 Eksklusjon .....	4
§ 3 Kontingent .....	4
§ 4 Generalforsamling .....	4
§ 4-1 Innkalling og frister .....	4
§ 4-2 Avstemning og stemmerett .....	4
§ 4-3 Saker på generalforsamlingen .....	4
§ 5 Ekstraordinær generalforsamling .....	5
§ 6 Valgkomité .....	5
§ 7 Styret .....	5
§ 7-1 Styrets sammensetning og funksjonstid .....	5
§ 7-2 Styrets møter og vedtak .....	5
§ 7-3 Styresaker .....	6
§ 8 Administrerende direktør .....	6
§ 9 Vedtektsendring, oppløsning og fusjon .....	6
§ 10 Andre forhold .....	6
Vedlegg til Fornybar Norges vedtekter, jf. vedtektenes §§ 3 og 6 .....	7
Instruks for valgkomiteen .....	7
Instruks Stemmetallsberegning/kontingentberegning fra 2023 .....	7
Nett .....	8
Produksjon .....	8
Sluttbrukersalg .....	8
Lønnsbasert kontingent .....	8
Holdingselskaper .....	9
Kontingent .....	9
Midlertidige kontingent- og stemmereglene i forbindelse med sammenslåingen av Energi Norge og Norwea .....	9
Medlemskategorier for Norweas medlemmer .....	9
Solenergiklyngen .....	10

# Vedtekter

## § 1 Navn og formål

Foreningens navn er Fornybar Norge. Foreningen er en kombinert nærings- og arbeidsgiverpolitisk organisasjon.

Fornybar Norge skal bidra til at Norge hurtigst mulig blir et nullutslippssamfunn med vekst og verdiskaping basert på fornybar energi, elektrifisering og annen utslippsfri energibruk. Fornybarnæringen skal sikres rammebetingelser som gir lønnsomhet og konkurranseevne.

Fornybar Norge skal fremme bærekraftige energiløsninger og sameksistens med andre samfunnsinteresser.

Fornybar Norge skal bidra til økt gjennomslag for fornybarnæringen ved å:

- Sette dagsorden;
- Ligge i forkant av politiske beslutningsprosesser – i Norge og Europa; og
- Bygge tillit og markedsføre helheten i næringen, teknologiene og organisasjonen.

På vegne av medlemsbedriftene med tariffavtale skal Fornybar Norge inngå tariffavtaler og ivareta medlemmenes interesse når det gjelder arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår.

## § 2 Medlemskap

### § 2-1 Kriterier for medlemskap

Som medlemmer opptas virksomheter med tilknytning til fornybarnæringen i bred forstand, herunder entreprenører og leverandører. Som medlemmer opptas også reguleringsforeninger.

Søknad om medlemskap sendes foreningen skriftlig. Styret godkjenner søknad om medlemskap.

Det foreligger rett og plikt til medlemskap for medlemmers datterselskaper når vilkårene i § 2-1 første ledd er oppfylt. Tvilstilfeller om et datterselskap er omfattet avgjøres konkret av styret. Medlemmene plikter å sende inn til foreningen de oppgaver og opplysninger som er nødvendige for foreningens virksomhet.

### § 2-2 Forholdet til NHO

Ordinært medlemskap i foreningen medfører medlemskap i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).

### § 2-3 Utmelding

Melding om utmelding sendes foreningen skriftlig og seks måneder før medlemskapet skal opphøre. Utmelding kan ikke skje så lenge vedkommende er medlem av NHO, med mindre NHOs hovedstyre bestemmer annerledes. Medlemmer som utmeldes av NHO, betraktes også som utmeldt av foreningen.

Hvis et tariffbundet medlem melder seg ut av foreningen og den gjeldende tariffavtale løper ut før utmeldingsfristen, kan NHO bestemme at medlemmer skal tre ut av foreningen allerede ved tariffavtalens utløp.

## § 2-4 Eksklusjon

Styret kan beslutte å ekskludere et medlem som handler imot avgjørelser truffet i henhold til disse vedtekter eller opptrer utilbørlig i forhold som angår foreningen. Styrets beslutning om eksklusjon kan ankes til førstkomende generalforsamling. Har eksklusjonsgrunnen sammenheng med tariffmessige spørsmål, gjelder de spesielle regler i §§ 4-2 og 7-2 om beslutningsdyktighet og stemmerett i tariffsaker.

## § 3 Kontingent

Generalforsamlingen fastsetter foreningens medlemskontingent. Av forfalt ubetalt kontingent svares vanlig morarente.

Kontingenten fastsettes for det enkelte medlem slik det fremgår av vedlegg til disse vedtekter benevnt "Instruks for kontingent- og stemmeberegning". Et medlem som i ett år ikke har betalt skyldig kontingent, kan av styret ekskluderes og kan ikke bli medlem igjen før kontingenten er betalt.

## § 4 Generalforsamling

Generalforsamlingen er foreningens høyeste myndighet.

### § 4-1 Innkalling og frister

Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av juni måned. Ordinær generalforsamling innkalles med minst fire ukers skriftlig varsel. De saker som skal behandles i ordinær generalforsamling skal så vidt mulig være sendt medlemmene minst to uker før generalforsamlingen finner sted. Saker som medlemmene ønsker behandlet av generalforsamlingen, herunder også forslag til vedtektsendringer, må være innkommet til foreningens styre senest seks uker før generalforsamlingen.

### § 4-2 Avstemning og stemmerett

Ved skriftlige avstemninger legges veide stemmer til grunn, jf. vedlegget til disse vedtekter. Skriftlig avstemning foretas når dette er bestemt i vedtektene eller når minst ett medlem krever det. Ved avstemning i alle andre saker har hvert medlem én stemme.

Når ikke annet er bestemt i vedtektene, avgjøres sakene med simpelt flertall.

Stemmerett i tariffsaker har bare medlemmer som er med i NHOs forpliktende tariffelleskap. I saker som vedrører en enkelt overenskomst, kan bare medlemmer som omfattes av vedkommende overenskomst stemme.

Medlemmene kan på generalforsamlingen være representert ved skriftlig fullmakt til annet medlem.

### § 4-3 Saker på generalforsamlingen

Generalforsamlingen ledes av styrets leder. Dersom denne ikke er til stede, velger generalforsamlingen en møteleder.

Det føres protokoll over generalforsamlingens forhandlinger. Foreningens ordinære generalforsamling skal behandle følgende saker:

- Valg av to representanter til å undertegne protokollen

- Styrets årsberetning
- Styrets forslag til regnskap for siste virksomhetsår
- Valg av revisor
- Fastsettelse av honorar til revisor
- Fastsettelse av godtgjørelse til styrets medlemmer
- Valg av styreleder, nestleder, styremedlemmer, varamedlemmer og medlemmer i valgkomite
- Styrets forslag til kontingent for påfølgende år

## **§ 5 Ekstraordinær generalforsamling**

Ekstraordinær generalforsamling kan innkalles med syv dagers varsel og avholdes når styret finner det nødvendig eller når 1/3 av medlemmene krever dette. For den ekstraordinære generalforsamlingen gjelder bestemmelsene i § 4 så langt de passer.

## **§ 6 Valgkomité**

Valgkomiteen velges av generalforsamlingen etter valgkomiteens egen innstilling. Valgkomiteen består av én leder og minst to medlemmer. Valgkomiteen skal gi innstilling til generalforsamlingen om personvalg i henhold til § 4-3, og forslag til kandidater skal rettes til valgkomiteens leder. Komiteens leder velges normalt med to års funksjonstid. Sammenhengende funksjonstid kan ikke overskride fire år, og valgkomiteens innstilling til selvsupplering skal legge til grunn rotasjon av posisjonene i komiteen.

Valgkomiteen bør i sin innstilling til medlemmer av styre og valgkomitee legge vekt på at ulike interesser blir representert i de styrende organer. Generalforsamlingen kan vedta instruks for valgkomiteen og instruks for hvordan valg skal gjennomføres på generalforsamlingen.

## **§ 7 Styret**

### **§ 7-1 Styrets sammensetning og funksjonstid**

Styret velges av generalforsamlingen og består av styreleder, nestleder, syv til ti medlemmer og inntil tre varamedlemmer. Varamedlemmene innkalles i den orden de er valgt. Normal valgperiode er to år. Styret kan invitere observatør fra de ansatte til sine møter.

### **§ 7-2 Styrets møter og vedtak**

Styrets leder skal sørge for at styret holder møter så ofte som nødvendig. Hvert enkelt styremedlem og administrerende direktør kan kreve at styret sammenkalles. Det føres protokoll over styrets møter.

Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av dets medlemmer, herunder styreleder eller nestleder, er tilstede. Saker avgjøres ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet er styreleders eller i dennes fravær, nestleders stemme avgjørende.

Administrerende direktør har møte-, forslags- og talerett, men ikke stemmerett. Ethvert styremedlem og administrerende direktør kan kreve sin oppfatning innført i protokollen.

I tariffspørsmål kan bare styremedlemmer som representerer medlemmer med tariffavtale avgi stemme.

Styret kan bare beslutte eller gi sin tilslutning til arbeidskamp hos sine medlemmer etter at et flertall av medlemmene innen det aktuelle overenskomstområdet er for dette. Styret tar stilling til bruk av passiv lock-out.

### **§ 7-3 Styresaker**

Styret skal lede foreningens virksomhet og deriblant:

- Sørge for at generalforsamlingens vedtak blir gjennomført
- Utarbeide innstillinger i de saker som legges frem for generalforsamlingen til avgjørelse, jfr. §§ 4-3 og 5
- Utvikle og forvalte foreningens overordnede policy.
- Representere foreningen utad.
- Utpeke Fornybar Norges representanter til NHOs styrende organer
- Holde seg orientert om foreningens økonomiske stilling og påse at dens virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende drift og kontroll
- Sørge for forsvarlig organisering av foreningen, herunder ansette og avskjedige administrerende direktør og fastsette dennes betingelser

### **§ 8 Administrerende direktør**

Administrerende direktør forestår foreningens daglige virksomhet og skal:

- Sikre at den daglige driften bidrar til oppnåelse av foreningens formål og ambisjoner.
- Følge de retningslinjer og pålegg styret gir, herunder å holde styret løpende orientert om foreningens virksomhet, stilling og resultatutvikling.
- Sørge for at lovlig fattede vedtak av foreningens valgte organer settes i verk.
- Sørge for at foreningens regnskap er i samsvar med lov og forskrifter og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte.
- Ansette og avskjedige foreningens personell samt vedta personellet's lønns- og arbeidsvilkår etter retningslinjer fastlagt av styret.

### **§ 9 Vedtektsendring, oppløsning og fusjon**

Endring av vedtektene, beslutning om oppløsning eller fusjon av foreningen, kan bare vedtas av generalforsamlingen ved skriftlig avstemning og krever minst 2/3 av de avgitte stemmer.

Ved oppløsning skal foreningens midler anvendes til beste for næringen og dens bedrifter.

### **§ 10 Andre forhold**

Ved tvil om forhold som ikke er regulert i vedtektene eller forståelsen av vedtektene, skal gjeldende aksjelovgivning legges til grunn så langt som mulig.

# Vedlegg til Fornybar Norges vedtekter, jf. vedtektenes §§ 3 og 6.

(Vedtatt 30. mai 2006. Endret 26. mai 2009, 26. mai 2010, 24. mai 2011, 22. mai 2018, 22. mai 2019, 19. mai 2022, 26. oktober 2022 (i kraft 1. januar 2023), 7. mai 2024 og 26. november 2024).

## Instruks for valgkomiteen

Valgkomiteens oppgave er å fremme forslag til valg av styre i foreningen med varamedlemmer for generalforsamlingen.

Valgkomiteen har også som oppgave å fremme forslag til fastsettelse av godtgjørelse for styrets medlemmer og varamedlemmer. Styrehonorar i datterselskaper honoreres ikke særskilt.

Denne instruks fungerer som retningslinjer for valgkomiteens utarbeidelse av innstilling til valg av styreleder, nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer for foreningen.

Valgkomiteen skal i sin innstilling legge vekt på kandidatenes kompetanse og legge til grunn at den totale sammensetning av styret i størst mulig grad gjenspeiler de forskjellige medlemsinteressene.

Innstillingen bør derfor tilstrebe å sikre en balanse og bredde hvor medlemmenes primære kjernevirksomhet innenfor ulike deler av verdikjeden og ulike teknologier samt flere typer selskaper med ulik størrelse fra store deler av landet bør være representert.

Innstillingen skal utformes slik at det er en rimelig balanse mellom kjønn i styret.

Ettersom styret kan få saker innen det arbeidsgiverpolitiske område til avgjørelse, skal bedrifter som er tilsluttet foreningens tariffavtaler være representert.

Ettersom mange saker kan ha store konsekvenser for medlemsbedriftene eiere, bør valgkomiteen vurdere deltagelse fra medlemmenes styrer/eiere.

Innstillingen skal sikre bred geografisk representasjon.

Ettersom det ikke er mulig å sikre alle interesser plass i styret til enhver tid, pekes det på at funksjonstiden for styremedlemmer normalt er 2 år og at det ved en relativ hyppig rullering vil være mulig å sikre bred representasjon av mange interesser over tid. Maksimal funksjonstid for styremedlemmer er 4 - 6 år. Ved forlengelse ut over 4 år skal valgkomiteen begrunne dette særskilt. For styreleder er funksjonstiden i rollen maksimalt 4 år, dog slik at samlet styreperiode ikke skal overstige 8 år.

## Instruks for kontingent- og stemmeberegning

### Medlemskategorier

#### Produksjon

Virksomheter som produserer, eller har som formål å produsere, fornybar energi.

Kontingenten består av to komponenter; produksjonskontingent og lønnskontingent.

Lønnskontingenten beregnes med en sats på én promille av fjorårets lønnsmasse.

For produksjonskontingenten, uavhengig av produksjonsform, legges beregningsmåten for naturressursskatten for vannkraft til grunn, det vil si et gjennomsnitt av siste syv års produksjon.

Følgende intervaller legges til grunn for produksjonskontingenten:

- Produksjonsgrunnlag 0 - 50 GWh er første intervall
- Produksjonsgrunnlag 51 - 100 GWh er andre intervall
- For produksjonsgrunnlag mellom 101 – 3 000 GWh settes hvert intervall til 100 GWh
- For produksjonsgrunnlag mellom 3 001 – 20 800 GWh settes hvert intervall til 200 GWh

Maksimal produksjon pr. medlem er 20 800 GWh.

Intervallsatsene, som kan variere mellom produksjonsformer, fastsettes årlig av styret.

Et felleseid kraftverk kan på energioppgaven overføre produksjonen til sine eiere dersom alle eiere er medlem av Fornybar Norge. Respektiv eier betaler for overført produksjonsmengde.

Reguleringsforeninger og felleseide kraftverk som har overført sin produksjon til andre eiere, betaler produksjonskontingent lik første intervallsats.

## **Nett**

Virksomheter som distribuerer fornybar energi.

Kontingenten består av to komponenter; nettkontingent og lønnskotingent.

Lønnskotingenten beregnes med en sats på én promille av fjorårets lønnsmasse.

For nettkotingenten legges NVEs vedtatte inntektsramme til grunn, og hvor gjennomsnittstall for siste tre år benyttes.

Følgende intervaller legges til grunn for nettkotingenten:

- Inntektsgrunnlag 0 – 20 MNOK er første intervall
- For inntektsgrunnlag mellom 21 – 340 MNOK settes hvert intervall til 10 MNOK
- For inntektsgrunnlag mellom 341 - 500 MNOK settes hvert intervall til 20 MNOK
- For inntektsgrunnlag fra 501 – 4 450 MNOK settes hvert intervall til 50 MNOK

Maksimal inntektsramme pr. medlem er 4 450 MNOK.

Intervallsatsene fastsettes årlig av styret.

## **Sluttbrukersalg**

Virksomheter som omsetter fornybar energi til sluttbrukere.

Kotingenten består av to komponenter; kotingent for kraftomsetning og lønnskotingent.

Lønnskotingenten beregnes med en sats på én promille av fjorårets lønnsmasse.

Ved kotingent for sluttbrukersalg legges antall omsatt GWh til grunn, og hvor gjennomsnittstall for siste tre år benyttes.

Følgende intervaller legges til grunn for kotingent for kraftomsetning:

- Omsetningsgrunnlag 0 – 100 GWh er første intervall
- Omsetningsgrunnlag 101 - 1000 GWh er andre intervall
- For omsetningsgrunnlag fra 1001– 60 000 GWh settes hvert intervall til 500 GWh

Maksimal omsetning pr. medlem er 60 000 GWh.



Intervallsatsene fastsettes årlig av styret.

### **Entreprenør**

Entreprenørvirksomheter betaler lønnskontingent med en sats på to promille av fjorårets lønnsmasse.

### **Annen næringsvirksomhet**

Øvrige virksomheter betaler lønnskontingent med en sats på én promille av fjorårets lønnsmasse. Dette omfatter også morselskap/holdingselskap.

### **NHO Gründer**

NHO Gründer er et tilbud til virksomheter i oppstartfasen om medlemskap i NHO og tilhørende landsforening som er relevant for den type virksomhet gründerbedriften driver innenfor.

Se vilkår på NHO sin hjemmeside.

### **Virksomheter som har hovedmedlemskap i andre landsforeninger**

Fornybar Norge åpner for medlemskap på tvers i NHO-fellesskapet. Styret fastsetter rammene for slike medlemskap, herunder rettigheter og satser. Slike medlemskap, med unntak av fagmedlemskap pluss, utløser som hovedregel ikke stemmerett.

### **Minimumskontingent**

For alle virksomheter som betaler lønnskontingent gjelder en minimumskontingent på kr 10 000.

### **FoU-kontingent**

Kontingenten for kategoriene produksjon, nett og sluttbruker inkluderer et FoU-bidrag. Andelen som går til dette formålet fastsettes av styret.

### **Stemmeberegning og -fordeling**

Det gis én stemme pr. kr 1 000 i innbetalt kontingent. Antall stemmer avrundes til nærmeste hele tall. Styrets justering av satser skal ivareta en rimelig fordeling mellom medlemskategoriene.

### **Solenergiklyngen**

Dersom årsmøtet i Solenergiklyngen vedtar sammenslåing fra 1. januar 2025, vil Solenergiklyngens medlemmer som har besluttet å bli med i Fornybar Norge, beholde sin kontingentberegning fra Solenergiklyngen i 2025. For 2025 betaler medlemmene i Solenergiklyngen den kontingent til Fornybar Norge som de ville ha betalt til Solenergiklyngen for 2025.