


List of Signatures

Page 1/1

 **Åpenhetsloven 2024_endelig.pdf**

Name	Method	Signed at
Gjersvold, Ståle	BANKID	2024-06-21 10:12 GMT+02
Semningsen, Semming	BANKID	2024-06-21 09:17 GMT+02
Fosså, Tove Hjartnes	BANKID	2024-06-19 13:46 GMT+02
Nysæther, Anne Sagstuen	BANKID	2024-06-18 20:58 GMT+02
Prytz, Ida Texmo	BANKID	2024-06-18 18:06 GMT+02
FLASKERUD, ARNSTEIN	BANKID	2024-06-21 12:30 GMT+02
Haga, Åslaug Marie	BANKID	2024-06-18 15:55 GMT+02
Brestad, Bjørg	BANKID_MOBILE	2024-06-18 15:14 GMT+02
Kindem, Siri Espedal	BANKID	2024-06-25 11:25 GMT+02
Rommetveit, Olav	BANKID	2024-06-18 11:17 GMT+02
Syvertsen, Steffen	BANKID_MOBILE	2024-06-22 07:53 GMT+02
Vartdal, Birgitte Ringstad	BANKID	2024-06-18 11:06 GMT+02
Egeland, Gunlaug	BANKID	2024-06-26 13:46 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185

Confidential, Tørlen, Synnøve, 26.06.2024 14:09:42

2023/2024

Åpen- hetsloven

Fornybar Norge

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) og er følgelig i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Confidential, Tørlen, Synnøve, 26.06.2024 14:09:42

Document ID:
50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185

Innholdsfortegnelse

1 SLIK JOBBER VI MED
ANSVARLIGHET HOS OSS

2 VÅRE RISIKOOMRÅDER

3 SLIK HÅNÐTERER VI
RISIKOOMRÅÐENE VÅRE

4 VEIEN VIDERE

5 KONTAKTINFORMASJON



Fornybar Norge jobber hver dag for å gjøre Norge til et nullutslippssamfunn med vekst og verdiskaping basert på fornybar energi, elektrifisering og annen utslippsfri energibruk. Med utgangspunkt i våre verdier – synlig, uredd og nytenkende – bidrar vi til å sette dagsorden og synliggjøre muligheter. Vi stiller høye krav til oss selv, våre leverandører og våre samarbeidspartnere, og har som mål å skape en kultur for ansvarlighet og etisk adferd.

Åslaug Haga, administrerende direktør



Fornybar
Norge



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185



Innhold og metode

INNHold

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i åpenhetsloven. Rapporten omfatter både Fornybar Norge og vårt datterselskap Fornybarakademiet AS (omtales i det videre som Fornybar Norge). Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon og våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser ved eventuelt avdekkede brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

VÅR TILNÆRMING

Gjennom en aktsomhetsvurdering og analyse av våre leverandørkjeder kartlegger vi og vurderer risiko for negative konsekvenser knyttet til eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Oppfølging av åpenhetsloven er et kontinuerlig arbeid og aktsomhetsvurderingen gjennomføres løpende gjennom året.

I henhold til lovens krav er hovedfokus på våre direkte leverandører. Ved innsatsfaktorer som det er knyttet stor risiko til går vi et steg videre og kartlegger hvordan våre leverandører forholder seg til sine underleverandører.

Ved behov for innføring av tiltak prioriterer vi å gjennomføre tiltak som har et reelt potensial til forbedring.

DEFINISJONER

- **Grunnleggende menneskerettigheter** henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som blant annet er beskrevet i dokumentene; FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- **Anstendige arbeidsforhold** betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- **Leverandørkjede** refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.
- **Forretningspartner** refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Confidential, Tørlen, Synnøve, 26.06.2024 14:09:42

Document ID:
50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185

1 Slik jobber vi med ansvarlighet

I dette kapittelet gir vi en oppsummering av vår organisasjon og våre retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene og rutinene fungerer som et styringsverktøy for å sikre at vi tar ansvar for vår påvirkning på samfunnet, og at vi er i stand til å identifisere og håndtere mulige risikoer og uheldige konsekvenser av vår virksomhet.

Om Fornybar Norge

Fornybar Norge er en landsomfattende interesse- og arbeidsgiverorganisasjon for hele fornybarnæringen, og er tilsluttet NHO.

Vi jobber for fornybare og bærekraftige energiløsninger som bidrar til å kutte klimagassutslipp og skape nye arbeidsplasser og inntekter for Norge.

Vi har medlemmer i hele verdikjeden, inkludert fornybar energiproduksjon på land og til havs, nettselskaper, entreprenører, strømsalg, leverandører og rådgivere.

Fornybar Norge har i dag 46 ansatte, samt 8 ansatte i datterselskapet Fornybarakademiet.

Beslutning fra styret om ansvarlighet

Styret i Fornybar Norge vedtok på styremøte i april 2023 å forankre ansvarlighet i Fornybar Norge sine retningslinjer. Administrerende direktør ble gitt i oppdrag å sikre at vi har retningslinjer for å følge kravene i åpenhetsloven og som er tilpasset vår virksomhet. Relevante tema knyttet til åpenhetsloven blir diskutert som et fast agendapunkt i styrets årshjul.

Våre retningslinjer for ansvarlighet

Til grunn for vårt daglige arbeid ligger Fornybar Norge sine etiske retningslinjer, HMS-regelverk, personhåndbok og varslingsrutiner, i tillegg til retningslinjer for ansvarlig næringsliv vedtatt av styret. Retningslinjene revideres jevnlig og forankres internt ved og gjøres lett tilgjengelig for våre ansatte via interne kommunikasjonskanaler og gjennom opplæringstiltak.

Samtidig er vårt arbeid styrt av lover og forskrifter, og alle Fornybar Norges aktiviteter utføres i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

Håndtering av data

For gjennomføring av aktsomhetsvurderinger benytter Fornybar Norge en digital løsning som leveres av Amesto Footprint. Lagring av data skjer i Norge i den samme løsningen og lagres i henhold til reglene om GDPR. Dataene lagres for fem år slik at det er mulig å bygge videre på tidligere funn og analyser. Tilgang til den digitale løsningen gis via en portal til godkjente brukere internt i Fornybar Norge.

I tillegg blir relevant dokumentasjon knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører lagret i vårt interne avtalearkiv.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:

Administrerende direktør

Ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre aktsomhetsvurderingen:

HR og Administrasjon



Forankring av ansvarlighet internt i vår virksomhet

Fornybar Norge jobber kontinuerlig for å sikre at vår organisasjonskultur er preget av ansvarlighet, mangfold og inkludering. Vi har fokus på å etablere mekanismer for ansvarliggjøring og rapportering for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser og kan holdes ansvarlige når det er nødvendig. Vi ønsker å være transparente i vår kommunikasjon rundt disse temaene.

Årlig gjennomfører vi en intern ansattsamling. I fjor var organisasjonskultur et eget tema på denne samlingen som et tiltak for å sikre forankring av ansvarlighet internt i vår virksomhet.

I året som har gått har vi også gjennomført en egen faglunsj for våre ansatte med åpenhetsloven som tema, som et ledd i vår interne kommunikasjon og opplæring.

Fornybar Norge har en etablert rutine for opplæring av alle nyansatte når det gjelder kvalitet, sikkerhet og etisk regelverk. Opplæring om etikk og ansvarlighet er obligatorisk for alle ansatte, uavhengig av rolle og ansvarsområde. I den elektroniske personalhåndboken skal hver enkelt ansatt bekrefte at de har lest og forstått selskapets etiske retningslinjer. Informasjon om åpenhetsloven og menneskerettigheter blir i løpet av 2024 innarbeidet i personalhåndboken og våre etiske retningslinjer.

Vår innkjøpspolicy er oppdatert i henhold til krav om anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. På våre nettsider legges det ut informasjon om hvordan Fornybar Norge jobber med å sikre ansvarlighet, aktsomhetsvurderinger og konkrete krav til leverandørene. Innkjøpsavtaler og policy dokumenter er oppdatert for å sikre etterlevelse i åpenhetsloven.

Informasjonsplikten

Vi har opprettet en egen e-postadresse for å kunne ta imot og svare ut henvendelser om vårt arbeid med åpenhetsloven fra eksterne interessenter. Vi har også utnevnt en ansvarlig til å følge opp innkomne henvendelser med en svarfrist innen tre uker. Henvendelsene blir behandlet internt som en del av våre rutiner for interessentdialog. Kritiske henvendelser behandles omgående.

På selskapets nettsider legges det ut informasjon om hvordan Fornybar Norge jobber med å sikre ansvarlighet, aktsomhetsvurderinger og konkrete krav til leverandørene.

Samarbeid med leverandørene våre

Vi jobber for å sikre ansvarlighet og etisk adferd på alle nivåer i egen organisasjon. Vi stiller konkrete krav til våre leverandører og samarbeidspartnere. Innkjøpsavtaler og policy dokumenter er oppdatert for å sikre etterlevelse i åpenhetsloven. Alle leverandører må besvare spørsmål rundt etikk og åpenhetsloven før signering av nye avtaler.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185

Confidential, Tørlen, Synnøve, 26.06.2024 14:09:42



Samarbeid for ansvarlighet: Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre

Ved å gjennomføre en grundig aktsomhetsvurdering, har vi analysert våre virksomhetsområder for å identifisere eventuelle kritikkverdige forhold i våre leverandørkjeder. Som en ansvarlig virksomhet har vi brukt funnene fra analysen til å implementere systemer og tiltak som påvirker ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser. Disse systemene og tiltakene har som hovedmål å opprettholde og styrke vår høye standard for ansvarlighet i hele vår verdikjede. Under følger en oppsummering av hvordan vi systematisk jobber med våre leverandører for å sikre at vår standard for ansvarlighet blir ivarettatt.

Det er viktig at vi kan sikre at egen virksomhet, samt våre leverandører av produkter og tjenester, driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår risikovurdering baserer seg på kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjeder og samarbeidspartnere. For leverandører og samarbeidspartnere er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere negativ påvirkning eller skade. Metoden til Amesto Footprint bruker anerkjente kilder for hver av kategoriene, blant annet høyrisikolisten - utarbeidet av Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) for bærekraftige anskaffelser.

Vi har revidert vår innkjøpspolicy med tanke på å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Vi har oppdatert betingelsene i kontrakter og avtaler for å tydeliggjøre våre forventninger til etikk og bærekraft i hele verdikjeden. Som en del av dette arbeidet stiller vi krav til våre leverandører og samarbeidspartnere, og etterstreber å kun jobbe med leverandører og forretningsforbindelser som oppfyller våre høye standarder for etikk og bærekraft. Vi har også allokert ressurser til opplæring og veiledning for å hjelpe våre leverandører og forretningsforbindelser med å forstå og etterleve våre krav til etikk og bærekraft. Ressursene vil bli brukt til å sikre at våre partnere har de nødvendige ferdighetene og verktøyene for å drive en bærekraftig virksomhet. Dette arbeidet vil fremover være gjenstand for årlig gjennomgang. Å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører og underleverandører er en kontinuerlig prosess, og blir fremover en naturlig del av leverandørdialogene og alle innkjøpsavtaler.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.



Fornybar
Norge



Confidential, Tørlen, Synnøve, 26.06.2024 14:09:42

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185

2 Våre risikoområder

I dette kapitlet gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder. Denne kartleggingen er utgangspunktet for iverksettelse av relevante tiltak som vi beskriver i neste kapittel.

VÅRE VIRKSOMHET SOMRÅDER

Både Fornybar Norge og vårt heleide datterselskap Fornybarakademiet AS er registrert med næringskode **94.110** – Næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner.

VÅRE RISIKOOMRÅDER

Servering og overnatting

Transporttjenester

IKT – produkter

Trykksaker og profileringsartikler



Identifisering og prioritering av risikoområder

Under får du en oversikt over hvordan vi har identifisert og prioritert risikoområdene av relevans for oss. Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifiseres som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere avdekkede risikoområder kan du lese om i neste kapittel. Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet. Vi har også tatt hensyn til relevante lovkrav og retningslinjer, inkludert internasjonale standarder og avtaler, som regulerer vår virksomhet.

For leverandører og forretningsforbindelser er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere negativ påvirkning eller skade. Metoden til Amesto Footprint bruker anerkjente kilder for hver av kategoriene, blant annet risikooversikten utarbeidet av Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) for bærekraftige anskaffelser, også kalt høyrisikolisten.

Totalt innkjøp for Fornybar Norge i 2023 var 121,2 millioner kroner fra 408 leverandører totalt. Basert på størrelse på innkjøp, hvilke land de opererer i og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av, har vi identifisert 102 av leverandørene våre som gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Dette representerer 91,5 % av våre innkjøp i 2023. Etter en nærmere manuell vurdering har antall leverandører blitt redusert til 33 leverandører som har vært gjenstand for aktsomhetsvurderingen. Resultatet av denne prosessen gir oss våre risikoområder.

Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Ved prioritering av risikoområder ble eksisterende data samlet inn, sammenstilt og analysert. I de tilfellene hvor metodikken ikke ga tilfredsstillende svar på prioriterte risikoområder, så sendte vi i tillegg konkrete henvendelser til de aktuelle leverandørene. For avdekkede risikoområder hvor det ikke var mulig å innhente data som avkrefte antakelsene om brudd på menneskerettigheter og/eller arbeidstakerrettigheter, utarbeidet vi en plan for å gå i dialog med de aktuelle leverandørene.



1 SERVERING OG OVERNATTING

Ifølge rapporter fra etatene, Økokrim og NTAES (Nasjonalt tverretatlig analyse- og etterretningssenter) er det særlig de delene av arbeidslivet med høy andel ufaglært arbeidskraft som preges av arbeidslivskriminalitet. De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. Ifølge etatene er risikoen høyest blant annen innen servering og overnatting. En fellesnevner for bransjen er at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.

Fornybar Norge gjennomfører som en del av sin virksomhet flere reiser og arrangementer, som er knyttet til våre medlemmer og næringspolitiske aktiviteter. Servering og overnatting er det største risikoområdet for oss, og vi må sikre at våre leverandører ivaretar gode arbeidsvilkår og menneskerettigheter for sine ansatte. Våre reiser og arrangementer foregår i hovedsak i Norge, og vi har derfor god oversikt over leverandørene.

2. Våre risikoområder.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Confidential, Tørlen, Synnøve, 26.06.2024 14:09:42

Document ID:
50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185

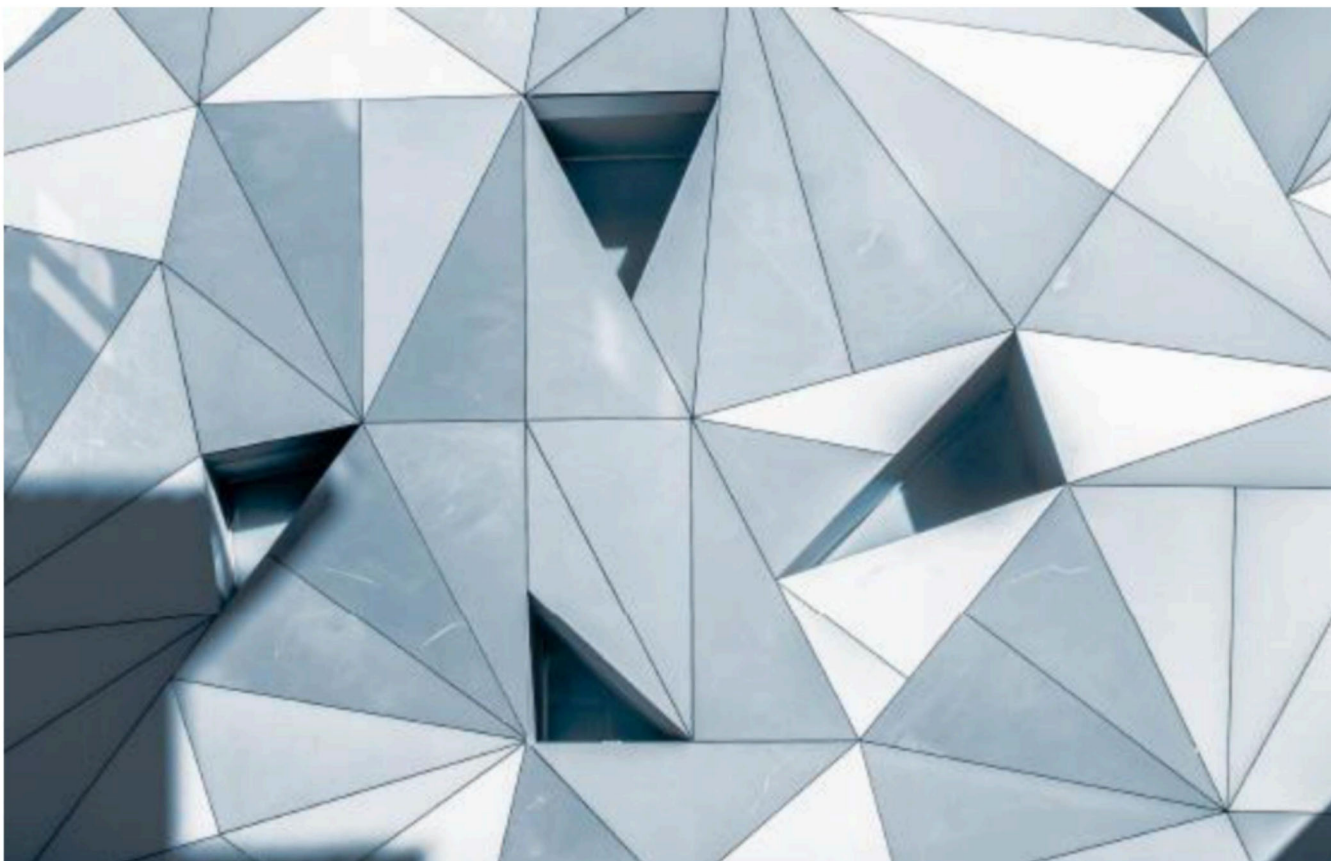


2 TRANSPORTTJENESTER

Etterspørselen etter varetransport har økt, og med lave oppstartskostnader og lite regulering, har det i denne bransjen blitt avdekket flere tilfeller av arbeidslivskriminalitet. Ifølge Økokrims trusselvurdering 2022 etablerer kriminelle aktører seg som underleverandører, benytter bevisst enkeltpersonsforetak for å unndra seg arbeidsgiveransvar og tar oppdrag for store transportselskaper. Aktørene begår skatte- og avgiftsunndragelse, hvitvasker inntjeningen, avlønner sjåførene svart og utsetter dem for urimelige arbeidsforhold og sosial dumping. Det forekommer også trykkesvindel i bransjen. Gjennom etatenes kontrollsamarbeid er det avdekket omfattende kriminalitet i varebilbransjen. Utfordringene i varebilbransjen omtales nærmere i regjeringens handlingsplan mot sosial dumping i transport.

For Fornybar Norge sin del knytter dette risikoområdet seg til turbiltransport, budbil og flyttetjenester innenlands.



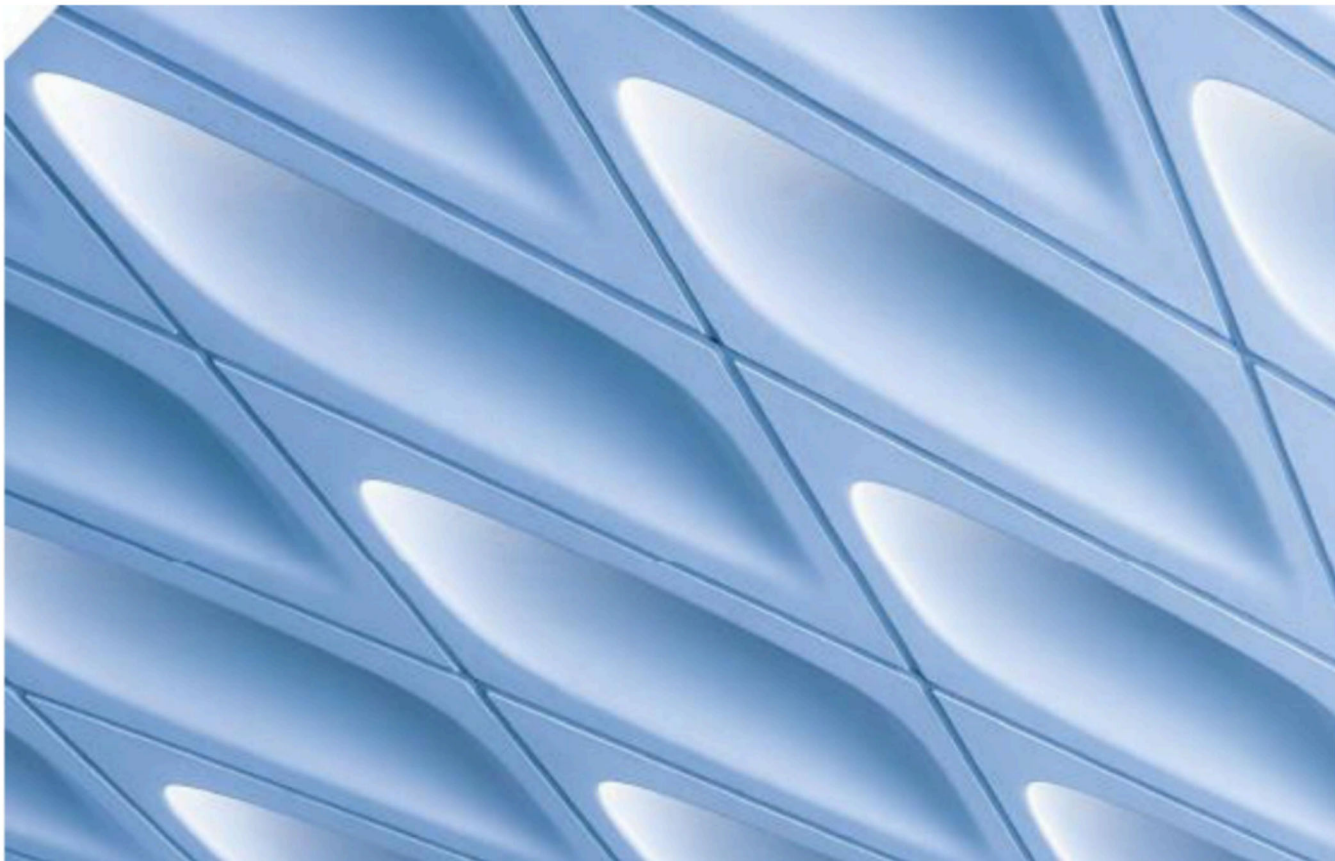


3 IKT-PRODUKTER

Innen informasjonsteknologisektoren skjer produksjon av produkter i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det er veldokumenterte problemer med arbeidstakerrettigheter på fabrikknivå. Spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Risikoene knyttet til menneskerettigheter antas å være noe lavere for montering og sammenstilling enn for produksjon av komponenter.

For vår organisasjon dreier dette seg hovedsakelig om innkjøp av mobiltelefoner fra to norske distributører.





4 TRYKKSAKER OG PROFILERINGSARTIKLER

Kontorrekvisita inkluderer et bredt spekter av produkter som ulike typer penner og tusjer, metallartikler som stiftmaskiner og hullemaskiner, papirprodukter og andre engangsobjekter. Total risiko for brudd på menneskerettigheter anses som høy for hele produktkategorien.

Profileringsartikler omfatter på et generelt nivå risiko knyttet til produksjonen, både montering og produksjon av komponenter, samt utvinning av råvarer. Dette er i hovedsak en konsekvens av at produksjonen som regel er plassert i Kina og andre asiatiske land der lav lønn, urimelig overtid, problemer rundt helse og sikkerhet samt utnyttning av fremmedarbeidere er vanlig

I forbindelse med våre arrangementer har vi behov for enkelte trykksaker som brosjyrer og diverse profileringsartikler.



Vår involvering i de ulike risikoområdene

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt risikoen for at vår virksomhet direkte eller indirekte kan forårsake negativ påvirkning. Vi har i tillegg involvert leverandørene våre i kartleggingen for å prioritere hvilke risikoområder vi bør fokusere på først.

Vi har gjennomført en vurdering ut fra kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjeder og samarbeidspartnere. En dedikert prosjektgruppe har fått et tydelig mandat til å sikre ansvarlighet i hele organisasjonen, hos leverandører og samarbeidspartnere. Analysen av vår involvering i de ulike risikoområdene ble gjort gjennom desk research og en rekke prosjektmøter. Vi har i tillegg engasjert Amesto Footprint til å bistå i arbeidet med aktsomhetsvurderingen og rapportering. Dette arbeidet fortsetter i inneværende år og vil være gjenstand for en årlig gjennomgang fremover. Å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører og underleverandører er en kontinuerlig prosess, og blir fremover en naturlig del av leverandørdialogene og alle innkjøpsavtaler.

Vi har valgt ut leverandører basert på blant annet hvor store innkjøp vi gjør fra disse, hvilke land de opererer i og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av. Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt at det er liten sannsynlighet for at Fornybar Norge direkte eller indirekte kan ha forårsaket negativ påvirkning på noen av risikoområdene. Til tross for risiko, har vi ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser internt eller via leverandørkjeden. Vår potensielle påvirkning havner i kategorien at den negative påvirkningen kan bli assosiert med vår organisasjon og/eller forretningsforbindelsene våre.

Vi har valgt ut leverandører ut fra blant annet hvor store innkjøp vi gjør fra disse, hvilke land de opererer i og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av. Metoden og kriteriene som legges til grunn for valg av leverandører er under løpende vurdering og oppdatering. Normalt vil aktsomhetsvurderinger av Fornybar Norges leverandørdatabase gjentas årlig eller ved vesentlige endringer. Nye leverandører vil aktsomhetsvurderes i forbindelse med prekvalifisering.

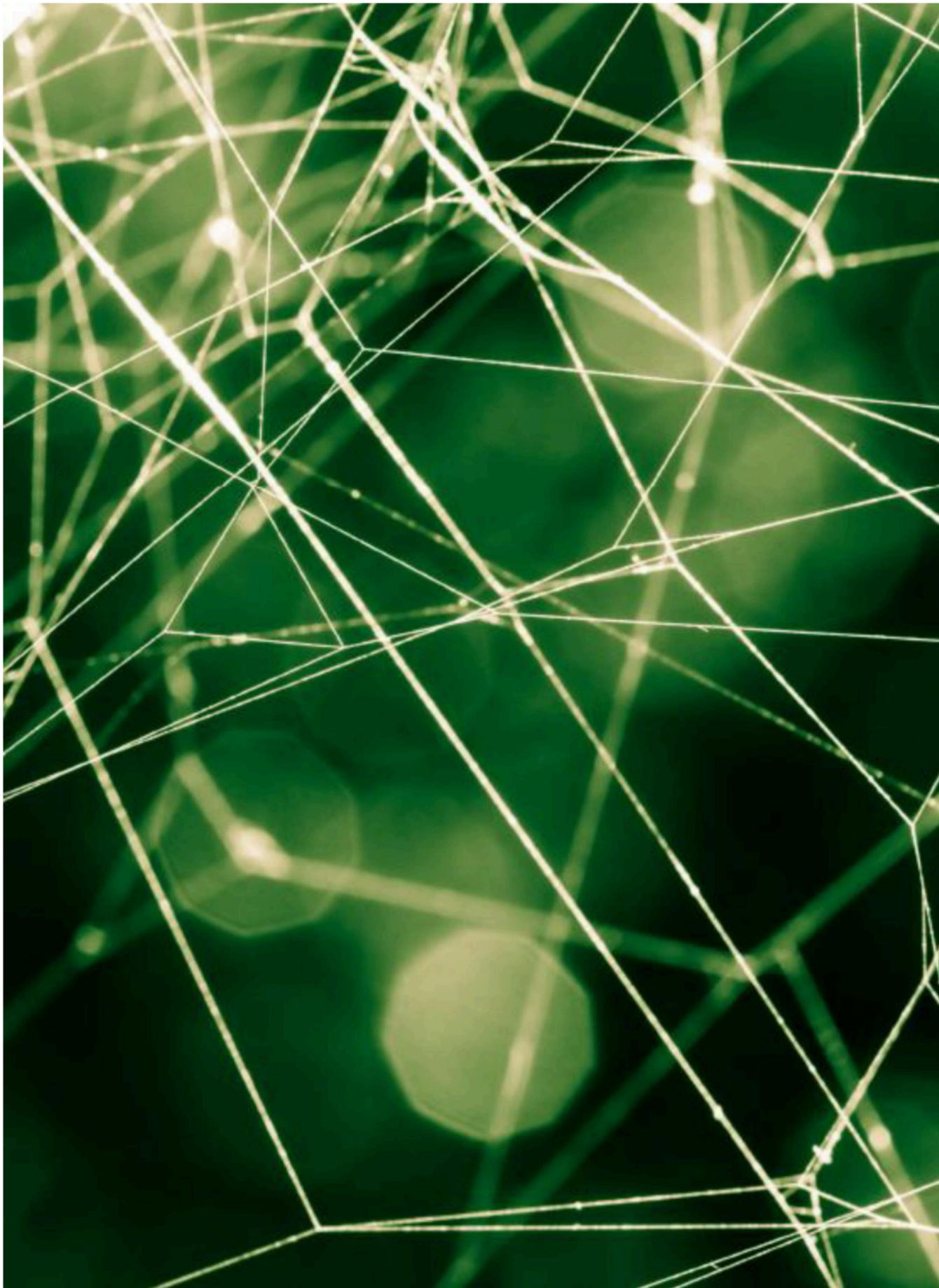
2. Våre risikoområder.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Confidential, Tørlen, Synnøve, 26.06.2024 14:09:42

Document ID:
50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185



Fornybar
Norge



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Confidential, Tørlen, Synnøve, 26.06.2024 14:09:42

Document ID:
50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185

3. Slik håndterer vi risikoområdene våre

Vi har løpende dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av denne dialogen. Dersom risikoområdene endrer seg, har vi rutiner for å oppdatere retningslinjene våre. I dette kapittelet kan du lese mer om hvordan vi håndterer risikoområdene våre.

De overordnede retningslinjene for ansvarlig næringsliv i virksomheten er forankret i vår visjon og i våre prosedyrer for etikk og samfunnsansvar, etiske retningslinjer og retningslinjer for innkjøp. Oppfølging av nye risikoområder følger derfor planlegging, ledelse og oppfølging av ansvarlighet i organisasjonsstrukturen med en klar delegering av ansvar og myndighet. Denne består av retningslinjer, policyer, overordnede målbare mål og detaljerte handlingsplaner. I tillegg til dette er vårt arbeid styrt av lover, retningslinjer og forskrifter.

Vi vil gjennomføre en aktsomhetsvurdering årlig i tråd med kravet i åpenhetsloven. I tillegg har vi revidert våre policydokumenter og innkjøpsavtaler med tanke på å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Dette arbeidet fortsetter i 2024 og vil fremover være gjenstand for en årlig gjennomgang. Å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører og underleverandører er en kontinuerlig prosess, og blir fremover en naturlig del av leverandørdialogene og alle innkjøpsavtaler.



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.



Confidential, Tørlen, Synnøve, 26.06.2024 14:09:42



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185

HANDLINGSPLANER OG OPPFØLGING AV RISIKOOMRÅDENE VÅRE

Her er vår handlingsplan for å håndtere de kartlagte og prioriterte risikoområdene.

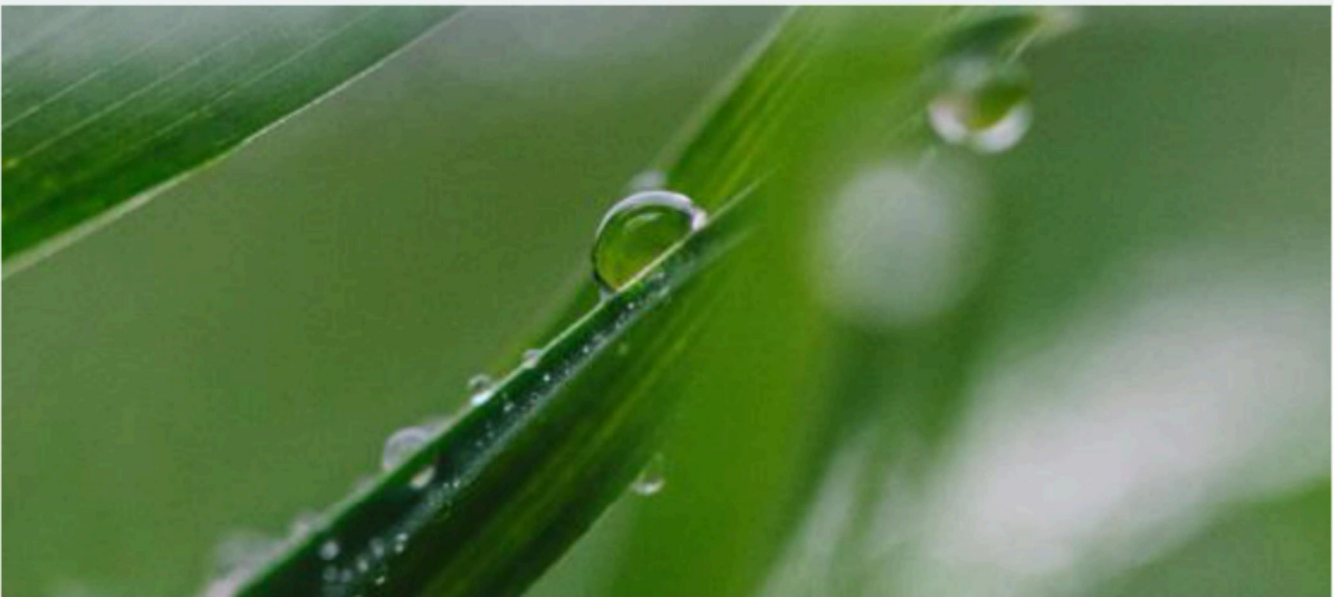
Fornybar Norge har gjennomført en grundig risikovurdering av sine leverandører. Konklusjonen av aktsomhetsvurderingen resulterte i fire risikoområder og følgende oppfølgingskategorier:

- 21 leverandører i kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging er ikke nødvendig.
- 6 leverandører i kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp.
- 6 leverandører i kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og vi må undersøke nærmere.

Vi vil følge opp kartlagte leverandører som ikke kan dokumentere tilfredsstillende når det gjelder å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg og sine underleverandører. I første omgang vil vi etablere en dialog med de konkrete leverandørene om deres arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Dersom leverandørene ikke kan dokumentere et slikt arbeid på en tilfredsstillende måte, så vil vi stille krav om at dette arbeidet igangsettes.

Ansvarlig avdeling for å lage handlingsplan, gjennomføre tiltak og følge opp dette risikoområdet:

HR og Administrasjon



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Confidential, Tørlen, Synnøve, 26.06.2024 14:09:42

Document ID:
50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185

4. Veien videre

Vi som organisasjon er opptatt av å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i vår verdikjede. Å sikre ansvarlighet i egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som vi følger opp gjennom året. Vår handlingsplan sikrer at de prioriterte tiltakene blir fulgt opp, og at vi opprettholder vår standard for ansvarlighet.

Slik skal vi følge opp tiltakene i tiden fremover

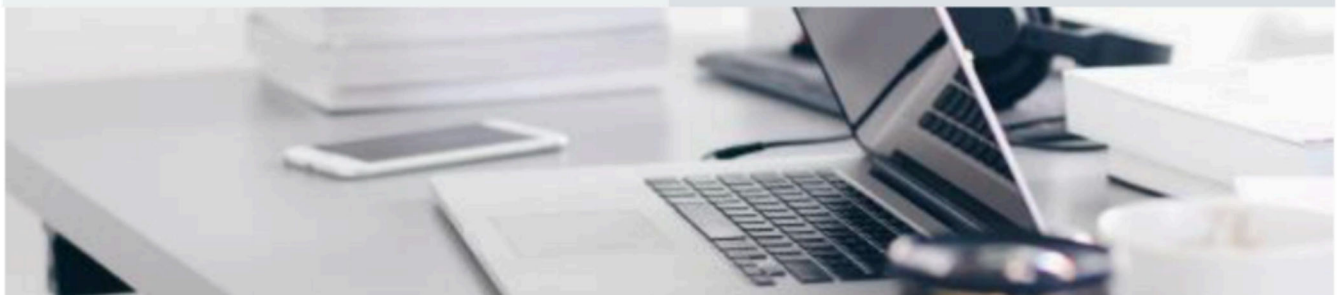
Vi vil følge opp kartlagte leverandører som ikke kan dokumentere tilfredsstillende når det gjelder å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg og sine underleverandører. I første omgang vil vi etablere en dialog med de konkrete leverandørene om deres arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Dersom leverandørene ikke kan dokumentere et slikt arbeid på en tilfredsstillende måte, så vil vi stille krav om at dette arbeidet iverksettes. Leverandører fra fjorårets handlingsplan som ikke kunne svare tilfredsstillende, vil inkluderes i denne oppfølgingen.

Vi vil revidere våre rutiner, policydokumenter og innkjøpsavtaler slik at kravene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold blir tydeliggjort. I tillegg vil vi evaluere om det finnes innkjøpsamarbeid som adresserer menneskerettigheter innenfor de avdekkede risikoområdene.

Internt vil vi fortsette vårt arbeid med å utvikle en ansvarlig, inkluderende og mangfoldig kultur.

Oppsummering og avslutning

Gjennom arbeidet med ansvarlighet hos oss selv, våre leverandører og samarbeidspartnere, har vi økt kompetansen internt og eksternt når det gjelder risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har erfart hvor viktig det er å stille tydelige krav og gå i dialog for sikre at vi ikke direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning.





5. Kontaktinformasjon

Vår rutine for å håndtere henvendelser:

Et viktig element i åpenhetsloven er informasjonplikten. På vår nettside har vi publisert informasjon om vårt pågående arbeid med åpenhetsloven og hvor vi også legger ut ferdigstilt rapport knyttet til gjennomført aktsomhetsvurdering for de som ønsker mer utdypende informasjon. Oppdatert rapport publiseres innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre retningslinjer. Rapporten deles også i våre interne kommunikasjonskanaler slik at alle ansatte har tilgang til denne.

Alle kan skriftlig ta kontakt med oss og be om ytterligere informasjon om hvordan vi håndterer risikoområder knyttet til vår virksomhet.

Dersom du har spørsmål, vennligst ta kontakt med oss:

aapenhetsloven@fornybarnorge.no



Simplifying business.

Amesto Footprint

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode. Fornybar Norge står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Confidential, Tørlen, Synnøve, 26.06.2024 14:09:42

Document ID:
50C6C59CC2E944AA93C37B8F1F82A185